



**MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA, INOVAÇÕES E COMUNICAÇÕES  
SECRETARIA DE POLÍTICAS E PROGRAMAS DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO  
COORDENAÇÃO-GERAL DO CLIMA**

**PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE CONSULTORES**

O Projeto de Cooperação Internacional do Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD), BRA/16/G31 – Quarta Comunicação Nacional e Relatórios de Atualização Bienal do Brasil à Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima, executado pelo Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações (MCTIC), está selecionando consultor na modalidade produto para atuação no país em diversas áreas de formação.

Os contratos por produto são destinados a profissionais brasileiros e estrangeiros, para prestação de serviços técnicos de consultoria no âmbito de projetos de cooperação técnica na modalidade de execução nacional.

Toda a remuneração proveniente dos contratos por produto está sujeita a tributação em conformidade com a legislação do país de residência do consultor, sendo de responsabilidade do profissional contratado o recolhimento dos tributos incidentes sobre a remuneração recebida.

A seleção observará princípios universais de impessoalidade, publicidade, razoabilidade, proporcionalidade e eficiência, bem como a programação orçamentária e financeira constante do Documento de Projeto.

**Condições Gerais**

A) Em atenção às disposições do Decreto nº 5.151/2004, este processo seletivo simplificado constará de análise curricular e entrevista, além de demais fatores de ordem técnica e financeira, e a seleção será feita de acordo com os requisitos definidos no Termo de Referência elaborado para cada posto.

B) Não serão cadastrados no processo seletivo os currículos com data de postagem posterior à definida no anúncio publicado na imprensa. O projeto não se responsabiliza por problemas com envio ou extravio de currículos.

C) Os candidatos aprovados nesse processo seletivo serão instados a comprovar todas as informações declaradas no currículo, sob pena de ter sua aprovação e sua contratação anuladas.

D) Em conformidade com o Art. 7º do Decreto nº 5.151/2004: “É vedada a contratação, a qualquer título, de servidores ativos da Administração Pública Federal, Estadual, do Distrito Federal ou Municipal, direta ou indireta, bem como de empregados de suas subsidiárias e controladas, no âmbito dos projetos de cooperação técnica internacional”.

E) De acordo com a Portaria MRE nº 717/2006: “é vedada a contratação de consultor que já esteja cumprindo contrato de consultoria por produto vinculado a projeto de cooperação técnica internacional”. Nova contratação é permitida após cumprimento dos seguintes interstícios: 90 dias para contratação no mesmo projeto; 45 dias para contratação em projetos

diferentes dentro do mesmo órgão executor, e 30 dias para contratação em projetos executados em diferentes órgãos.

F) O Processo Seletivo se dará preferencialmente em Brasília – DF, e os custos de transporte, hospedagem e alimentação, se necessários, são de responsabilidade do candidato. Poderão ser utilizados recursos de videoconferência ou outros para facilitar o processo.

G) As atividades do projeto estarão baseadas em Brasília – DF, cuja disponibilidade do consultor neste local durante a vigência do projeto deverá ser acordada com o MCTIC.

H) As viagens do(s) consultor(es) realizadas no interesse desta contratação, desde que previamente aprovadas pelo MCTIC, serão custeadas pelo projeto.

I) A propriedade intelectual de qualquer produto, publicação, ferramenta ou inovação oriundos da presente contratação será do MCTIC, reconhecidos os créditos de autoria e apoio.

J) A utilização ou divulgação dos resultados técnicos e produtos, bem como de todo e qualquer desenvolvimento ou inovação decorrentes dos trabalhos realizados no âmbito desta contratação, que não tenham sido publicados ou disponibilizados publicamente pelo projeto, deve contar com prévia e expressa autorização por escrito do MCTIC, ficando vedada também, a qualquer tempo e sob qualquer forma ou pretexto, a sua comercialização pelo contratado e/ou quaisquer terceiros.

K) As datas definidas nos termos de referência para início dos trabalhos, bem como para entrega dos produtos previstos, poderão sofrer alterações, de acordo com a necessidade e conveniência do projeto.

OBS: A critério da Direção Nacional, poderão ser convocados para a entrevista somente os candidatos que, na primeira fase da seleção (análise curricular), atingirem a nota considerada mínima.

## **TERMO DE REFERÊNCIA**

**Projeto PNUD BRA/16/G31  
“Quarta Comunicação Nacional e Relatórios de Atualização Bienal do Brasil à  
Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima”  
PS 08/2018 - CT 08/2018**

**UNIDADE SOLICITANTE:** Coordenação-Geral do Clima.

### **1. TIPO DE SOLICITAÇÃO:**

Consultor Técnico (pessoa física), modalidade produto: 01 (uma) vaga para todo o território nacional e formação de cadastro reserva para eventual contratação no âmbito deste processo de seleção, a depender da demanda evidenciada pela Agência Executora e da capacidade técnica demonstrada pelos candidatos inscritos, até o período máximo de validade deste processo, o qual se encontra abaixo especificado.

### **2. VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO:**

Este processo de seleção ficará em vigor por 10 (dez) meses, a contar da data de publicação do Resultado Final.

### **3. ANTECEDENTES:**

O Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações (MCTIC) estabeleceu a Coordenação-Geral do Clima (CGCL) em agosto de 1994. Sua meta principal era coordenar a implementação da Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (UNFCCC) no Brasil. Em dezembro de 2004, durante a 10ª Conferência das Partes à UNFCCC, o Brasil submeteu sua Primeira Comunicação Nacional. Em dezembro de 2010, durante a 16ª Conferência das Partes à UNFCCC, submeteu a sua Segunda Comunicação Nacional e, em abril de 2016, a sua Terceira Comunicação Nacional.

A fim de assegurar a continuidade e avanços na implementação da UNFCCC por parte do Brasil, um quarto projeto de atividade de capacitação foi aprovado para apoiar o país na preparação de sua Quarta Comunicação Nacional (4CN), bem como na elaboração de seus Relatórios de Atualização Bienal (BURs, acrônimo em inglês). Os objetivos de desenvolvimento desse projeto (BRA/16/G31), cuja Agência Executora é o MCTIC, são: ampliar a cobertura do inventário nacional de emissões antrópicas de gases de efeito estufa (GEEs); realizar a avaliação de impactos, vulnerabilidade e adaptação à mudança do clima; atualizar a descrição das circunstâncias nacionais do Brasil, bem como das medidas a serem tomadas ou previstas para a implementação da Convenção. O projeto continuará a fortalecer as capacidades institucionais para a implementação da Convenção no Brasil, a promover atividades relacionadas à educação e conscientização para a mudança do clima e auxiliará a preparação e apresentação dos BURs.

### **4. FINALIDADE DE CONTRATAÇÃO:**

A contratação tem por objetivo preparar um relatório sobre as Circunstâncias Nacionais (CN) do Brasil no contexto da mudança do clima, relativo do período de 2016 a 2019, com vistas a subsidiar a elaboração da Quarta Comunicação Nacional do Brasil à Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima, sob responsabilidade do MCTIC.

Ao nível das circunstâncias nacionais do Brasil no contexto da mudança do clima, o estudo contemplará questões relacionadas a características demográficas e socioeconômicas, tais

como padrões de ocupação e população rural-urbana; estrutura econômica do país, informações sobre desenvolvimento social, como níveis de pobreza e de educação; categorias de florestas e tipos de solo; bacias hidrográficas; sistemas climáticos; e tendências de precipitações e temperatura. Também tratará das circunstâncias especiais e preocupações provenientes dos efeitos negativos da mudança do clima e/ou implementação de medidas de resposta, assim como prioridades de desenvolvimento nacional e regional. Finalmente, abordará necessidades tecnológicas, financeiras e de capacitação relativas ao atingimento dos objetivos da Convenção.

O consultor estará subordinado ao ponto focal da Rede CLIMA estabelecido para o tema, e com a supervisão do MCTIC. Deverá promover a integração dos temas com outros tópicos das CN, tais como: i) outras informações relevantes para atingir os objetivos da Convenção; ii) arranjos institucionais e iniciativas relevantes para a implementação da Convenção no Brasil.

## **5. ATIVIDADES QUE DEVERÃO SER EXECUTADAS:**

- a) Elaborar plano de trabalho, com o detalhamento das atividades a serem realizadas e cronograma;
- b) Realizar reuniões de alinhamento e acompanhamento com o ponto focal da Rede CLIMA e o MCTIC;
- c) Sempre que necessário, articular o desenvolvimento dos conteúdos de forma integrada com outros temas das CN;
- d) Realizar e participar de reuniões de trabalho e “oficinas” necessárias ao desenvolvimento do estudo;
- e) Desenvolver os tópicos indicados no Anexo I (cujo modelo de relatório final será disponibilizado pelo MCTIC em momento oportuno), o que inclui:
  - Caracterização do território e clima do Brasil;
  - Circunstâncias especiais e prioridades de desenvolvimento nacional e regional;
  - Necessidades tecnológicas, financeiras e de capacitação relativas ao atingimento dos objetivos da Convenção no Brasil;
  - Realização de pesquisas, coleta, processamento e análise de dados, com a elaboração e/ou atualização de indicadores e índices, quando couber;
  - Produção de mapas temáticos, fluxogramas, gráficos, quadros-síntese, tabelas, entre outros materiais, em apoio aos diagnósticos, análises e apresentação de resultados;
  - Articulação com o ponto focal da Rede Clima, visando o aporte de informações e análises relativas aos temas de dependência externa de petróleo e derivados, e etanol, bem como prioridades de desenvolvimento nacional e regional.
- f) Produção e apresentação de relatórios (parciais e final), contemplando os conteúdos desenvolvidos, descrição de metodologias e referências utilizadas;
- g) Preparar e disponibilizar os relatórios, informações levantadas e resultados obtidos em meio digital, e em português, de acordo com orientação do MCTIC;

- h) Sistematizar, analisar e consolidar contribuições dos pontos focais da Rede CLIMA e do processo de consulta pública, com proposta de acatamento ou rejeição (com respectivas justificativas), relacionando-as a eventuais alterações/revisões aos produtos desenvolvidos, e promoção das alterações aprovadas.

Observação:

1. O consultor deverá estar disponível para participar de reuniões nacionais a serem indicadas pelo MCTIC, no âmbito do desenvolvimento dos conteúdos do projeto durante todo o período de vigência do contrato (atendendo à condição geral "H" deste termo).

## 6. PRODUTOS OU RESULTADOS PREVISTOS:

PRODUTO	DESCRIÇÃO	PRAZO*
Produto 1	Plano de trabalho, contendo: detalhamento das atividades a serem realizadas, com o respectivo cronograma; e sumário preliminar do relatório final, com descrição sucinta dos tópicos a serem desenvolvidos, metodologias e fontes de dados a serem utilizados.	Mês 1
Produto 2	Relatório contendo o desenvolvimento dos tópicos 1, 2 e 3 do Anexo I.	Mês 2
Produto 3	Relatório contendo o desenvolvimento do tópico 4 do Anexo I.	Mês 4
Produto 4	Relatório consolidado e apresentação, em formato PPT, dos Produtos 1, 2 e 3 para pontos focais da Rede Clima.	Mês 5
Produto 5	Relatório e apresentação, em formato PPT, relativa ao desenvolvimento do tópico 5 do Anexo I.	Mês 7
Produto 6	Apresentação (formato PPT) para pontos focais da Rede CLIMA após consulta pública relativa aos tópicos 1, 2, 3 e 4 do Anexo I, e planilha (formato XLS) com comentários e justificativas de acatamento ou rejeição relacionadas ao conteúdo do documento.	1 mês após o fechamento da consulta pública
Produto 7	Relatório consolidado e revisado, final, contendo os tópicos 1, 2, 3 e 4 do Anexo I. Anexar mídia contendo cópia dos dados e resultados obtidos (banco de dados, tabelas, mapas, gráficos, planilhas de cálculo, etc, em formatos editáveis).	2 meses após o fechamento da consulta pública
Produto 8	Apresentação (formato PPT) para pontos focais da Rede CLIMA após consulta pública relativa ao tópico 5 do Anexo I, e planilha (formato XLS) com comentários e justificativas de acatamento ou rejeição relacionadas ao conteúdo do final do documento.	1 mês após o fechamento da consulta pública
Produto 9	Relatório revisado e final relativo ao tópico 5 do Anexo I. Anexar mídia contendo cópia dos dados e resultados obtidos (banco de dados, tabelas, mapas, gráficos, planilhas de cálculo, etc, em formatos editáveis).	2 meses após o fechamento da consulta pública

## 7. APROVAÇÃO DOS PRODUTOS:

Os produtos serão avaliados pelos pontos focais da Rede CLIMA, que realizarão análises técnicas, solicitarão revisões e complementações, e mediante o pleno atendimento dos produtos ao especificado neste termo de referência, emitirão as respectivas validações. Após esta etapa, os produtos serão submetidos ao MCTIC, que também poderá solicitar revisões e complementações, cujo atendimento ensejará na sua aprovação para fins de pagamento.

Os pontos focais e coordenadores técnicos da Rede CLIMA e o MCTIC terão até 10 (dez) dias úteis para analisar os produtos entregues. Em caso de solicitação de revisão/complementação, o consultor terá 5 (cinco) dias úteis para atendimento. Caso esse processo se repita para o mesmo produto, os prazos passam a ser de 5 (cinco) e 3 (três) dias úteis, respectivamente. O pagamento referente a cada produto será efetuado pelo PNUD, após aprovação e autorização do MCTIC.

## **8. QUALIFICAÇÃO E PROCESSO DE SELEÇÃO**

### **8.1 Qualificações Mínimas Requeridas (Obrigatórias)**

- Diploma de nível superior em Ciências Agrárias, Exatas, Humanas ou da Terra.
- Mestrado ou 2 (dois) anos de experiência profissional ou acadêmica em uma das seguintes áreas: geografia; energia; agropecuária; meio ambiente; economia; mudanças climáticas; ou em áreas correlatas ao escopo do estudo.
- Ter tido, pelo menos, 1 (um) artigo ou relatório científico, livro e/ou capítulo de livro, ou documento oficial de governo publicado em uma das seguintes áreas: geografia; energia; agropecuária; meio ambiente; economia; mudanças climáticas; ou em áreas correlatas ao escopo do estudo.

**OBS: O candidato que não atender aos requisitos obrigatórios acima será desclassificado.**

### **8.2 Qualificações Desejáveis/Pontuáveis (Não Obrigatórias)**

- Doutorado, preferencialmente em áreas correlatas ao escopo do estudo: geografia; energia; agropecuária; meio ambiente; economia; mudanças climáticas; ou em áreas correlatas ao escopo do estudo.
- Experiência profissional ou acadêmica na temática de circunstâncias nacionais do Brasil no contexto da mudança do clima, ou em áreas correlatas ao escopo do estudo.
- Experiência profissional ou acadêmica em mudança do clima.
- Experiência em trabalhos executados para agências de cooperação internacional ou órgãos do governo federal.

### **8.3. Prazo para Candidatura**

Os interessados em desenvolver consultoria na modalidade produto, pessoa física, nos termos e condições deste Edital, **deverão enviar currículo em formato PDF até 12 de agosto de 2018 para o e-mail <[bra16g31@mctic.gov.br](mailto:bra16g31@mctic.gov.br)> (exclusivamente), informando no campo assunto: Edital Nº PS 08/2018 - Projeto BRA/16/G31. E-MAILS QUE NÃO ATENDEREM A TAIS REQUISITOS SERÃO DESCONSIDERADOS.**

### **8.4. Seleção**

Os currículos serão analisados pelo MCTIC, juntamente com profissionais por ele contratados no âmbito do Projeto BRA/16/G31, que se incumbirão da pontuação e classificação por ordem crescente dos candidatos, tendo como base o perfil requerido para a consultoria descrita neste Edital.

A pontuação máxima de cada candidato será a soma dos pontos obtidos na avaliação curricular e entrevista, conforme detalhamento constante no Anexo II – Critérios de Seleção, não implicando a classificação do candidato na obrigatoriedade de sua contratação.

Serão convocados para a entrevista os 3 (três) candidatos melhores classificados na etapa de Avaliação Curricular, em ordem de classificação. Em função do número de candidatos

válidos, a critério da Direção Nacional do Projeto, poderão ser convocados para a entrevista mais candidatos dentre os melhores qualificados na etapa de Avaliação Curricular.

### **8.5. Contratação**

A contratação obedecerá, rigorosamente, à ordem de classificação, de acordo com a necessidade. A convocação será feita por meio de publicação no Diário Oficial da União e/ou e-mail.

O candidato que deixar de apresentar a documentação requerida no prazo estipulado, será desclassificado, sendo convocado o segundo classificado.

São requisitos para contratação:

- a) Comprovação do nível acadêmico (ensino superior completo) por meio da apresentação de cópia do diploma ou certificado de conclusão;
- b) Comprovação do nível de pós-graduação declarado no currículo, por meio da apresentação de cópia do diploma ou certificado de conclusão;
- c) Comprovação de experiência profissional declarada no currículo, por meio da apresentação de cópia da Carteira de Trabalho, contrato de trabalho, atestado ou declaração de experiência, emitido por pessoa jurídica, contendo a identificação do contratante, dados para contato, cargo/função e atividades desenvolvidas, tempo de serviço prestado;
- d) Indicação dos sítios eletrônicos ou demais meios de acesso às publicações declaradas no currículo;
- e) Não ser servidor ativo da Administração Pública Federal, Estadual, do Distrito Federal ou Municipal, direta ou indireta, bem como de empregados de suas subsidiárias e controladas, no âmbito dos projetos de cooperação técnica internacional, nos termos do art. 7º do Decreto Federal 5.151, de 22 de julho de 2004;
- f) De acordo com a Portaria MRE nº 717, de 09/12/2006, parágrafos 5.º e 6.º do artigo 21 “É vedada a contratação de consultor que já esteja cumprindo contrato de consultoria por produto vinculado a projeto de cooperação técnica internacional”, assim como a autorização para nova contratação somente será concedida após decorridos os prazos estabelecidos na referida norma.

### **8.6. Considerações Finais**

Qualquer questionamento/dúvida/observação sobre este processo de seleção poderá ser direcionado ao e-mail: [bra16g31@mctic.gov.br](mailto:bra16g31@mctic.gov.br).

As informações prestadas são de inteira responsabilidade do candidato, cabendo ao MCTIC o direito de excluir do processo seletivo, negar ou invalidar a contratação daquele que preencher com dados incorretos ou prestar informações inverídicas, ainda que o fato seja constatado posteriormente.

Serão desconsiderados os currículos recebidos após a data limite indicada neste Edital e que não estiverem dentro dos padrões solicitados.

### **9. ENQUADRAMENTO NO PRODOC:**

<b>RESULTADO:</b>	<b>2</b>	<b>PRODUTO:</b>	<b>2.1</b>
-------------------	----------	-----------------	------------

### **10. PRAZO DE VIGÊNCIA DO CONTRATO:**

O contrato terá duração de 10 (dez) meses contados a partir da data de sua assinatura.

#### **11. DESEMBOLSO DAS PARCELAS:**

N.º de parcelas: 9

Percentual de pagamento por produto:

Produto 1: 5%  
Produto 2: 10%  
Produto 3: 10%  
Produto 4: 10%  
Produto 5: 15%  
Produto 6: 10%  
Produto 7: 15%  
Produto 8: 10%  
Produto 9: 15%



## **ANEXO I – Escopo de Referência**

Os itens a seguir correspondem aos tópicos a serem desenvolvidos no estudo, com elementos orientativos:

### **1. Caracterização do território do Brasil**

#### 1.1. Vegetação e recursos florísticos

- 1.1.1. Amazônia
- 1.1.2. Mata Atlântica
- 1.1.3. Pampa
- 1.1.4. Pantanal
- 1.1.5. Cerrado
- 1.1.6. Caatinga
- 1.1.7. Ecossistemas costeiros

#### 1.2. Fauna

#### 1.3. Recursos hídricos

### **2. Clima do Brasil**

#### 2.1. Climatologia de precipitação e temperatura

#### 2.2. Extremos climáticos

### **3. Circunstâncias especiais**

#### 3.1. Ilhas marítimas

#### 3.2. Nível do mar em regiões costeiras

#### 3.3. Desertificação

#### 3.4. Níveis de poluição

#### 3.5. Regiões com ecossistemas frágeis

#### 3.6. Dependência externa de petróleo e derivados, e etanol

### **4. Prioridades de desenvolvimento nacional e regional**

#### 4.1. Desenvolvimento social e econômico

##### 4.1.1. Sistema Nacional de Políticas Sociais

##### 4.1.2. Evolução do Indicador de Desenvolvimento Humano (nacional e regional)

##### 4.1.3. Evolução dos indicadores de pobreza e renda no Brasil

##### 4.1.4. Perfil da saúde no Brasil

##### 4.1.5. Acesso aos serviços de saneamento básico

#### 4.2. Circunstâncias econômicas, energéticas, florestais e agrícola

##### 4.2.1. Evolução de indicadores econômicos

##### 4.2.2. Evolução de indicadores energéticos

##### 4.2.3. Evolução de indicadores florestais e agrícolas

### **5. Necessidades tecnológicas, financeiras e de capacitação relativas ao atingimento dos objetivos da Convenção no Brasil**

#### 5.1. Necessidades tecnológicas visando a mitigação e adaptação às mudanças do clima

#### 5.2. Necessidades financeiras visando a implementação das tecnologias

#### 5.3. Potenciais arranjos de cooperação visando a alavancagem de recursos e realização de atividades de capacitação

O trabalho deverá sistematizar as referências utilizadas. Ademais, deverá manter coerência com o conteúdo do componente de Impactos, Vulnerabilidade e Adaptação à Mudança do Clima da 4CN. Finalmente, deverá utilizar, sempre que possível, a técnica de referência cruzada ao conteúdo da Terceira Comunicação Nacional do Brasil à Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (MCTIC/2016).<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Disponível em <http://sirene.mcti.gov.br/publicacoes>.

## ANEXO II – CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

A contratação será feita mediante processo seletivo, consistindo de avaliação curricular e entrevista, sendo exigida dos candidatos, no ato da contratação, a comprovação (por meio de diplomas, certificados, atestados, etc.) da formação acadêmica e das experiências profissionais mencionadas no currículo.

A falta de comprovação implicará na não contratação do candidato.

Serão convocados para a entrevista os 3 (três) candidatos melhores classificados na etapa de Avaliação Curricular, em ordem classificatória. Em função do número de candidatos válidos, a critério da Direção Nacional do Projeto, poderão ser convocados para a entrevista mais candidatos dentre os melhores qualificados na etapa de Avaliação Curricular. A entrevista poderá ser realizada presencialmente, por telefone ou Skype.

A classificação final será obtida mediante a soma da pontuação alcançada na avaliação curricular e na entrevista.

O critério de desempate irá considerar a maior pontuação dos itens, na seguinte ordem:

1. Experiência e conhecimentos específicos;
2. Entrevista

### I. Avaliação Curricular

#### I.1 Qualificações Mínimas Requeridas (Obrigatórias)

Requisito	Atende	Não Atende
Diploma de nível superior em Ciências Agrárias, Exatas, Humanas ou da Terra.		
Mestrado ou 2 (dois) anos de experiência profissional ou acadêmica em uma das seguintes áreas: geografia; energia; agropecuária; meio ambiente; economia; mudanças climáticas; ou em áreas correlatas ao escopo do estudo.		
Ter tido, pelo menos, 1 (um) artigo ou relatório científico, livro e/ou capítulo de livro, ou documento oficial de governo publicado em uma das seguintes áreas: geografia; energia; agropecuária; meio ambiente; economia; mudanças climáticas; ou em áreas correlatas ao escopo do estudo.		

**OBS: O candidato que não atender aos requisitos obrigatórios acima será desclassificado. Os requisitos mínimos obrigatórios não serão pontuados na etapa seguinte.**

## I.2 Qualificações Desejáveis/Pontuáveis (Não Obrigatórias)

FASE I - Pontuação análise de currículo

Critérios	Pontuação		Pontuação Máxima
	Pontuação	Peso	
<b>1. Formação<sup>1</sup></b>			
Pós-Doutorado na área de atuação	4	3	12
Doutorado na área de atuação	3	3	9
Pós-Graduação Latu Sensu completo na área de atuação	2	3	6
<b>Subtotal</b>			
<b>2. Experiência Profissional<sup>2</sup></b>			
<b>2.1 Experiência Profissional ou Acadêmica na temática da geografia, energia, agropecuária, meio ambiente, economia, ou em áreas correlatas ao escopo do estudo.</b>			
Acima de 5 anos de experiência específica	3	2	6
3-5 anos de experiência específica	2	2	4
A partir de 2 anos de experiência específica	1	2	2
<b>2.2 Experiência Profissional ou Acadêmica em mudança do clima.</b>			
Acima de 5 anos de experiência específica	3	2	6
3-5 anos de experiência específica	2	2	4
A partir de 2 anos de experiência específica	1	2	2

<b>2.3 Experiência Profissional ou Acadêmica em circunstâncias nacionais do Brasil no contexto da mudança do clima.</b>			
Acima de 5 anos de experiência específica	3	2	6
3-5 anos de experiência específica	2	2	4
A partir de 2 anos de experiência específica	1	2	2
<b>Subtotal</b>			
<b>3. Publicação de artigo ou relatório científico, livro e/ou capítulo de livro, ou documento oficial de governo na área de atuação.</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Peso</b>	
A partir de 2 publicações a mais que a mínima exigida	2	5	10
1 publicação a mais que a mínima exigida	1	5	5
<b>Subtotal</b>			
<b>4. Experiência em trabalhos executados para agências de cooperação internacional ou órgãos do governo federal</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Peso</b>	
Acima de 7 anos de experiência específica	5	2	10
5-7 anos de experiência específica	4	2	8
3-5 anos de experiência específica	3	2	6
Até 2 anos de experiência específica	2	2	4
<b>Subtotal</b>			
<b>Total obtido pelo candidato na Fase I</b>			<b>0</b>
<b>Total Máximo Fase I</b>			<b>50</b>

## II. Entrevista e pontuação final

### FASE II - Pontuação entrevista

<b>5. Entrevista</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Peso</b>	
Conhecimento sobre o trabalho a ser desenvolvido	20	5	50
Capacidade de expressão e domínio da língua portuguesa	5	5	25
Outro aspecto importante a ser avaliado (ex. coerência de ideias, capacidade de liderança e articulação)	5	5	25
<b>Subtotal</b>			
<b>Total obtido pelo candidato na Fase II</b>			<b>0</b>
<b>Total Máximo Fase II</b>			<b>100</b>
<b>Total obtido pelo candidato (Fase I + Fase II)</b>			<b>0</b>
<b>Total máximo a ser obtido pelo candidato = Fase I + Fase II</b>			<b>150</b>

#### Notas:

<sup>1</sup> A pontuação máxima admitida para o item Formação equivale ao valor atribuído ao maior grau apresentado pelo candidato. Se o candidato Possui doutorado, considera-se apenas o valor definido para esse grau, não devendo ser somados os valores de graus inferiores.

<sup>2</sup> A pontuação máxima admitida para o item Experiência Profissional equivale à soma dos valores atribuídos aos subitens 2.1, 2.2 e 2.3.